



# 株式会社 ケーメック SDGs宣言

当社は、「お客様に寄り添ったものづくりを考え、積極的に行動します」という経営理念のもと、  
事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、  
地域課題の解決および、持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2022年6月16日  
株式会社 ケーメック  
代表取締役 広松 英和

## 重点項目(ターゲット2030)

### お客様のニーズに全力で応える

お客様のニーズを引き出し、ご要望に応えるために進化し続けます。お客様の生産性向上を図るため、ワンストップでより早く、より正確に的確なサービスを、全社を挙げて提供してまいります

#### 【主な取り組み】

図面起こしから現地施工までワンストップでの対応  
手厚いアフターフォローサービスの提供  
安全管理規定の作成と社内への周知



### 環境への配慮

環境問題が経営の重要課題の一つであることを認識し、気候変動対策、廃棄物削減、大気汚染防止に取り組めます。事業活動を通じて、自主的かつ積極的に環境保全活動に取り組んでまいります。

#### 【主な取り組み】

ポリウレタ樹脂による国土の長寿命化製品の企画  
温室効果ガスやエネルギー消費量の削減目標策定  
太陽光発電システムの販売、事務用品等のグリーン購入



### 安心して働ける職場環境づくり

従業員との密接なコミュニケーションを通じて、差別やハラスメントを防止します。従業員一人ひとりに寄り添い、誰もが働きやすい職場環境づくりに取り組んでまいります。

#### 【主な取り組み】

差別やハラスメント禁止の就業規則への明記  
個人面談・現場視察の実施、OJTによる人材育成  
従業員の健康への配慮、柔軟な働き方の導入



### 地域との共存

事業活動が地域に及ぼす影響を理解し、地域貢献・地方創生に取り組めます。地域社会の一員として事業活動に取り組み、地域の課題解決に貢献してまいります。

#### 【主な取り組み】

地元人材の採用  
従業員のボランティア活動の推奨  
防災訓練の実施



## SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



### 「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- ・ 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・ 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・ 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。